



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор БУ «Комплексный центр  
социального обслуживания  
населения «Фортуна»

*Н.В. Молокова*  
« 09 » 01 2017г.

**План обучения работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» на 2017 год**

Тема обучения	Сроки проведения	Ответственный
1. Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений	февраль	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
2. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации	май	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
3. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей	август	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
4. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций	октябрь	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
5. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции	ноябрь	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
6. Показ учебного фильма в честь Международного дня борьбы с коррупцией, направленный на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	9 декабря	Специалист по кадрам, заведующие филиалов
7. Вводный инструктаж вновь принятых работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	Специалист отдела кадров